

DERS: ÖZEL GÜVENLİK HUKUKU VE KİŞİ HAKLARI

ÖZEL GÜVENLİK EĞİTİM KURUMUNDA GÖRÜLEN DERSLER VE SAATLERİ:

SİLAHSIZ GÜVENLİK TEMEL EĞİTİMİ (100 Saat)		SİLAHSIZ GÜVENLİK YENİLEME EĞİTİMİ (50 Saat)	
SİLAHLI GÜVENLİK TEMEL EĞİTİMİ (120 Saat)		SİLAHLI GÜVENLİK YENİLEME EĞİTİMİ (60 Saat)	
DERSLER	Saat	DERSLER	Saat
Özel Güvenlik Hukuku ve Kişi Hakları	20	Özel Güvenlik Hukuku ve Kişi Hakları	10
Güvenlik Tedbirleri	20	Güvenlik Tedbirleri	10
Etkili İletişim	12	Etkili İletişim	8
Temel İlk Yardım	10	Temel İlk Yardım	4
Kalabalık Yönetimi	10	Kalabalık Yönetimi	4
Kişi Koruma	9	Kişi Koruma	4
Yangın Eğitimi	8	Yangın Eğitimi	4
Güvenlik Sistem ve Cihazları	5	Güvenlik Sistem ve Cihazları	3
Genel Kollukla İlişkiler	4	Genel Kollukla İlişkiler	2
Uyuşturucu Madde Bilgisi	2	Uyuşturucu Madde Bilgisi	1
Toplam	100	Toplam	50
Silah Bilgisi ve Atış	20	Silah Bilgisi ve Atış	10

Not: Silahsız ÖGG Kimliği olup da şartları uyuyorsa Silahlı Kimlik almak için 20 saatlik Silah Bilgisi ve Atış dersini görüp, yalnız Silah Bilgisinden Sınava girer.

ÇIKAN SORU:

1. Ali silahlı olarak özel güvenlik görevlisi olmak istemektedir. Silahlı olarak görev almak için özel güvenlik eğitim kurumlarında en az kaç saat ders almak zorundadır?

A) 60 saat B) 80 saat C) 100 saat D) 120 saat E) 150 saat

Ülkemizde Kolluk

1. Genel Kolluk : Polis, Jandarma, Sahil Güvenlik dir.
2. Adli Kolluk : Polis, Jandarma, Sahil Güvenlik, Gümrük Muhafaza dır.
3. Özel Kolluk : Kır bekçisi, Orman Zabıtası, Belediye Zabıtası v.s.

ÇIKAN SORU:

2. Genel kolluk kuvvetleri aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Polis-Jandarma-Belediye Zabıtası
B) Polis-Jandarma-Sahil Güvenlik
C) Jandarma-Sahil Güvenlik-Gümrük Muhafaza
D) Polis-Jandarma-Gümrük Muhafaza
E) Polis-Jandarma-Orman Muhafaza

3. Adli Kolluk Yönetmeliğine göre aşağıdakilerden hangisi adli kolluk değildir?

- A) Polis B) Özel Güvenlik C) Jandarma D) Sahil Güvenlik E) Gümrük Muhafaza

Koruma ve Güvenlik ile ilgili Resmi Gazetede 22.7.1981 tarih ve 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması hakkında Kanun çıkarılmış, Kamu Kuruluşları, Bankalar vs bu kanun ile güvenliklerini sağlamış, Ancak, günümüzde gelişen teknoloji ve değişen suçlar nedeniyle bu kanun yetersiz kalmış, profesyonel güvenlik şirketleri ihtiyacı nedeniyle de bu boşluklar, yasalara dayanmayan ve bu konuda hiçbir eğitimi olmayan birimlerce şirket ve şahıslarla doldurulmaya çalışılmış ve Özel Güvenlik ile ilgili yeni bir kanun çıkarılma ihtiyacı gündeme gelmiştir.

ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN 26/06/2004 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

ÇIKAN SORU:

4. Türkiye’de özel güvenlik anlayışının temeli 1981 yılında 2495 sayılı Kanun ile atılmıştır. Bu Kanunu yürürlükten kaldıran ve halen yürürlükte olan 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun hangi tarihte yürürlüğe girmiştir?

- A) 2002 B) 2005 C) 2004 D) 2008 E) 2009

ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİNE DAİR KANUN

Madde 1- Bu Kanunun amacı, kamu güvenliğini tamamlayıcı mahiyetteki özel güvenlik hizmetlerinin yerine getirilmesine ilişkin esas ve usulleri belirlemektir.

ÇIKAN SORU:

5. “Bu Kanunun amacı, kamu güvenliğini tamamlayıcı mahiyetteki özel güvenlik hizmetlerinin yerine getirilmesine ilişkin esas ve usulleri belirlemektir.”

Yukarıda kanun maddesi hangi kanunda yazılıdır?

- A) 2495 sayılı Kanun B) 2559 sayılı Kanun C) 3021 sayılı Kanun
D) 5188 sayılı Kanun E) 6136 sayılı Kanun

Madde 2- Bu Kanun, özel güvenlik izninin verilmesine, bu hizmeti yerine getirecek kişi ve kuruluşların ruhsatlandırılmasına ve denetlenmesine ilişkin hususları kapsar.

Madde 3- Kişilerin silahlı personel tarafından korunması, kurum ve kuruluşlar bünyesinde özel güvenlik birimi kurulması veya güvenlik hizmetinin şirketlere gördürülmesi özel güvenlik komisyonunun kararı üzerine valinin iznine bağlıdır. Toplantı, konser, sahne gösterileri ve benzeri etkinliklerde; para veya değerli eşya nakli gibi geçici veya acil hallerde, komisyon kararı aranmaksızın, valilik tarafından özel güvenlik izni verilebilir

Komisyon, koruma ve güvenlik hizmetini yerine getirecek personelin, bulundurulabilecek veya taşınabilecek silah ve teçhizatın azamî miktarını ve niteliğini, gerekli hallerde diğer fizikî ve aletli güvenlik tedbirlerini belirlemeye yetkilidir.

ÇIKAN SORULAR:

6. Koruma ve güvenlik hizmetini yerine getirecek personelin, bulundurulabilecek veya taşınabilecek silah ve teçhizatın azamî miktarını ve niteliğini, gerekli hallerde diğer fizikî ve aletli güvenlik tedbirlerini belirlemeye yetkili organ aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Jandarma Komutanlığı B) İl Emniyet Müdürlüğü C) Büyükşehir Belediye Başkanlığı
D) Ticaret ve Sanayi Odası E) Özel Güvenlik Komisyonu

7. Kurum ve kuruluşlar bünyesinde özel güvenlik birimi kurulması veya güvenlik hizmetinin özel güvenlik şirketlerine gördürülmesine karar verme hangi usulle gerçekleşir?

- A) Emniyet müdürünün kararı – Valinin izni
B) Özel güvenlik komisyonu kararı – Valinin onayı
C) Özel güvenlik komisyon kararı – İçişleri Bakanının onayı

- D) Valinin kararı – İçişleri Bakanının izni
E) Özel güvenlik şirketinin kararı – Valinin onayı

8. Geçici ve acil durumlarda özel güvenlik izni kim tarafından verilebilir?

- A) Vali B) Emniyet Müdürü C) Şirket yöneticisi
D) Jandarma Komutanı E) Güvenlik amiri

Madde 4- Özel güvenlik komisyonu, bu Kanunda belirtilen özel güvenlikle ilgili kararları almak üzere valinin görevlendireceği bir vali yardımcısının başkanlığında, il emniyet müdürlüğü, il jandarma komutanlığı, ticaret odası başkanlığı, sanayi odası başkanlığı temsilcisinden oluşur. Sanayi odasının bulunmadığı illerde komisyona ticaret ve sanayi odası başkanlığının temsilcisi katılır. Özel güvenlik izni verilmesi ya da bu uygulamanın kaldırılması için başvuran kişi ya da kuruluşun temsilcisi ilgili komisyon toplantısına üye olarak katılır. Komisyon, kararlarını oy çokluğu ile alır; oyların eşitliği halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır; çekimser oy kullanılamaz.

ÇIKAN SORU:

9. 5188 sayılı Kanunda belirtilen özel güvenlikle ilgili kararları almak üzere valinin görevlendireceği bir vali yardımcısının başkanlığında toplanan özel güvenlik komisyonunda aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

- A) İl emniyet müdürlüğü
B) İl milli eğitim müdürlüğü
C) İl jandarma komutanlığı
D) Ticaret odası başkanlığı
E) Sanayi odası başkanlığı

Madde 5- Şirketlerin özel güvenlik alanında faaliyette bulunması İçişleri Bakanlığının iznine tâbidir. Eğitim Kurumuna Ayrı Faaliyet izin belgesi verilir. Faaliyet izni verilebilmesi için şirket hisselerinin nama yazılı olması ve faaliyet alanının münhasıran koruma ve güvenlik hizmeti olması zorunludur. Özel güvenlik şirketleri, şubelerini bir ay içinde Bakanlığa ve ilgili valiliğe yazılı olarak; hisse devirlerini bir ay içinde Bakanlığa bildirirler.

Yabancı kişilerin özel güvenlik şirketi kurabilmesi ve yabancı şirketlerin Türkiye'de özel güvenlik hizmeti verebilmesi müteakabiliyet esasına tâbidir.

Özel güvenlik birimleri veya özel güvenlik şirketlerinin şubelerinde veya onbeş kişi ve üzerinde özel güvenlik görevlisi istihdam edilen yerlerde en az bir güvenlik sorumlusu belirlenir. Güvenlik sorumlularında 10 uncu maddede belirtilen şartlara ilave olarak en az ön lisans mezunu olma şartı aranır.

Alarm izleme merkezi kurma ve işletme için valilikten yeterlilik belgesi alınması zorunludur.

ÇIKAN SORULAR:

10. Özel güvenlik hizmeti sunmak üzere kurulan şirketlerle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Şirket hisseleri nama yazılı olmalıdır
B) Valilikten faaliyet izin belgesi alınmalıdır
C) Faaliyet alanı münhasıran koruma ve güvenlik hizmeti olmalıdır
D) Özel güvenlik eğitim kurumu açmak isteyen özel güvenlik şirketleri ayrıca izin almak zorundadır
E) Alarm izleme merkezi kurmak için valilikten yeterlilik belgesi alınması zorunludur

11. Özel güvenlik sorumlusunun atanabilmesi için özel güvenlik izni verilen yerde en az kaç özel güvenlik görevlisi görev yapmalıdır?

- A) 10 B) 15 C) 20 D) 25 E) 30

12. Yabancıların özel güvenlik alanında Türkiye'de faaliyet gösterebilmesi ile ilgili aşağıdakilerde hangisi yanlıştır.

- A) Yabancı şirketin ülkesinde Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarına aynı imkân tanınmalı

- B) Yabancı kişiler Türkiye’de özel güvenlik alanında faaliyet gösteremezler
C) Mütakabiliyet esası geçerlidir D) Dışişleri Bakanlığının görüşü alınır E) Karşılıklılık olmalıdır

Madde 6-Mülki idare amirleri; kamu güvenliğinin gerektirdiği hallerde özel güvenlik izni verilen yerlerde alınan özel güvenlik tedbirlerini denetlemeye ve yetersiz bulunduğu takdirde ek önlemler aldirmaya yetkilidir.

Kamu güvenliğinin sağlanması yönünden 5442 sayılı İl İdaresi Kanunu ile vali ve kaymakamlara verilen yetkiler saklıdır. Bu yetkilerin kullanılması durumunda özel güvenlik birimi ve özel güvenlik personeli mülki idare amirinin ve genel kolluk amirinin emirlerini yerine getirmek zorundadır.

Not: (Konusu suç tekil eden emir yerine getirilmez, ısrar edilirse emir yazılı olarak istenir)

ÇIKAN SORULAR:

13. Kamu güvenliğinin gerektirdiği hallerde özel güvenlik izni verilen yerlerde alınan özel güvenlik tedbirlerini denetlemeye ve yetersiz bulunduğu takdirde ek önlemler aldirmaya yetkili makam aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Belediye Başkanı B) İl Emniyet Müdürü C) İl Jandarma Komutanı
D) Mülki İdare Amiri E) Milletvekili

14. “Yetkili genel kolluk kuvvetlerine karşı, görevini yapmasını engellemek amacıyla direnen veya cebir kullanan ya da tehdit eden özel güvenlik yöneticisi ve görevlisine” uygulanacak ceza aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Adli para cezası B) Kimlik kartları iptal edilir ve bir daha özel güvenlik alanında çalışamazlar
C) İdari para cezası D) Yevmiye kesimi E) Hapis cezası

ÖNEMLİ BİLGİ

- A) Özel Güvenlik Birim İzni (Site AVM vs) özel güvenlik komisyonunun kararı üzerine valinin iznine bağlıdır.
B) Özel Güvenlik Şirketleri ve Özel Güvenlik Eğitim Kurumları Faaliyet izin belgelerini İçişleri Bakanlığından alır.
C) Mülki idare amirleri; kamu güvenliğinin gerektirdiği hallerde özel güvenlik izni verilen yerlerde alınan özel güvenlik tedbirlerini denetlemeye ve yetersiz bulunduğu takdirde ek önlemler aldirmaya yetkilidir.
D) Konser, Toplantı, Cenaze gibi günübürlük işlerin iznini Mülki Amir verir.
E) Özel güvenlik komisyonunu: personelin, bulundurulabilecek veya taşınabilecek silah ve teçhizatın azamî miktarını ve niteliğini, gerekli hallerde diğer fizikî ve aletli güvenlik tedbirlerini belirlemeye yetkilidir.

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN GÖREVLERİ:

1.Adli Görevleri, 2. Önleyici Görevleri, 3. Yardım Görevleri

ÖZEL GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN GÖREVLERİ:

- Kimlik Sorma Yetkisi. ...
- Arama Yetkisi. ...
- Emanete Alma Yetkisi
- İşyeri ve Konuta Girme Yetkisi. ...
- Yakalama Yetkisi. ...
- Zor Kullanma Yetkisi. ...
- Silah Bulundurma ve Taşıma Yetkisi. ...
- Suça El Koyma ve Delilleri Muhafaza Yetkisi.

Madde 7- Özel güvenlik görevlilerinin yetkileri şunlardır:

a) Koruma ve güvenliğini sağladıkları alanlara girmek isteyenleri duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini detektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme. (Önleme Görevi)

b) Toplantı, konser, spor müsabakası, sahne gösterileri ve benzeri etkinlikler ile cenaze ve düğün törenlerinde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini detektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.(Önleme Görevi)

ÇIKAN SORU:

15.Önleme araması aşağıdakilerden hangisinde yapılamaz?

- A) Umumi veya umuma açık yerlerde
- B) Her türlü toplu taşıma araçlarında
- C) Konutta
- D) Halkın topluca bulunduğu yerlerde
- E) Toplantı ve gösteri yürüyüşlerinin yapıldığı yerlerde

c) Ceza Muhakemesi Kanununun 90 ıncı maddesine göre yakalama. (suçüstü Hali – Herkesin yakalama yetkisi vardır. (Meşhut Cürüm)-Adli Görevi)

ÇIKAN SORU:

16.Suç henüz işlenmiş ya da işlenmekte ise hangi hukuki durum söz konusudur?

- A) Cürüm B) Kabahat C) Kusur D) Suçüstü E) Taksir

17.Suçüstü halinde kimlerin yakalama yetkisi vardır?

- A) Özel güvenlik görevlisinin B) Mağdurun C) Jandarmanın D) Polisin E) Herkesin

d) Görev alanında, haklarında yakalama emri veya mahkûmiyet kararı bulunan kişileri yakalama ve arama.(Adli Görevi)

ÇIKAN SORU:

18. Aşağıdakilerden hangisi özel güvenlik görevlerinin görevli olduğu yerde yakalayabileceği kişilerden değildir?

- A) Haklarında yakalama emri bulunan kişiler
- B) Hakkında icra takibi bulunan kişiler
- C) Suç işlerken rastlanılan kişiler
- D) Suçüstü bir fiilden dolayı yakalanması gereken kişiler
- E) Vücudu veya sağlığı mevcut bir tehlikeden korunması amacıyla yakalanması gereken kişiler

e) Yangın, deprem gibi tabii afet durumlarında ve imdat istenmesi halinde görev alanındaki işyeri ve konutlara girme.(Konut ve iş yerinde Canlı arama) (Yardım Görevi)

ÇIKAN SORU:

19. Özel güvenlik görevlileri koruduğu konutlarda, girişte görev yaparlar, zaman zaman da çevreyi kontrol ederler. Konutlara girme yetkisi bulunmamaktadır. Ancak yasa bazı acil hallerde konuta girme görevi vermektedir.

Aşağıdaki durumlardan hangisi özel güvenlik görevlilerine, görev alanındaki bir konuta girme hakkı vermez?

- A) Yangın çıkması B) Deprem olması C) Gürültü yapılması
- D) İmdat istenmesi E) Sel felaketi ile karşılaşma

f) Hava meydanı, liman, gar, istasyon ve terminal gibi toplu ulaşım tesislerinde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini detektörle arama, eşyaları X-ray cihazından veya benzeri güvenlik sistemlerinden geçirme.(Önleme Görevi)

ÇIKAN SORU:

20. Havalimanında görevli özel güvenlik görevlisi genel kolluk gözetim ve denetimi olmadan aşağıdakilerden hangisini yapamaz?

- A) Zor kullanma B) Kimlik sorma C) Elle üst ve eşya arama D) Emanete alma E) Yakalama

g) Genel kolluk kuvvetlerine derhal bildirmek şartıyla, aramalar sırasında suç teşkil eden veya delil olabilecek ya da suç teşkil etmemekle birlikte tehlike doğurabilecek eşyayı emanete alma.(Adli Görevi)

ÇIKAN SORU:

21. Önleme aramalarında elde edilen suç unsurları hakkında nasıl bir işlem yapılır?

- A) Emanete alınan eşya ve yakalanan şüpheli tutanakla yetkili genel kolluğa teslim edilir
- B) Sadece emanete alınan eşya kolluk kuvvetlerine teslim edilir
- C) Emanete alınan eşya adli makamlara teslim edilir
- D) Hiçbir şey yapılmaz
- E) Şahıs bölgeden uzaklaştırılır

h) Terk edilmiş ve bulunmuş eşyayı emanete alma. (Yardım Görevi)

ÇIKAN SORU:

22. Görev yapılan bölgede terk edilmiş şüpheli paket, çanta gibi bir eşya görülmesi halinde aşağıdaki seçeneklerden hangileri yapılmalıdır?

- I- Metal el detektörü ile cisim teşhis edilmeye çalışılır
- II- Bölgede kapı detektörü var ise kapı detektöründen geçirilerek teşhis edilir
- III- Çevresi emniyete alınır
- IV- Bölgede X-Ray cihazı varsa cihazdan geçirilerek teşhis edilir
- V- Güvenlik güçlerine bilgi verilir

- A) I, II, III B) II, III C) III, V D) IV, V E) Hepsi

ı) Kişinin vücudu veya sağlığı bakımından mevcut bir tehlikeden korunması amacıyla yakalama. (Önleme Görevi)

ÇIKAN SORU:

23. Aşağıdakilerden hangisi, önleme amaçlı yakalamadır?

- A) Ceza Muhakemesi Kanununun 90'ıncı maddesine göre yakalama
- B) Görev alanında, haklarında yakalama emri bulunanları yakalama
- C) Görev alanında, haklarında mahkumiyet kararı bulunanları yakalama
- D) Kişinin sağlığı bakımından bir tehlikeden korunması amacıyla yakalama
- E) Aramalar sırasında suç unsuru taşıyan kişiyi yakalama

j) Olay yerini ve delilleri koruma, bu amaçla Ceza Muhakemesi Kanununun 168 inci maddesine göre yakalama. (Adli Görevi)

Madde 168 – Hırsızlık, mala zarar verme, güveni kötüye kullanma, dolandırıcılık, hileli iflâs, taksirli iflâs.

ÇIKAN SORU:

24. Aşağıdakilerden hangisi, özel güvenlik görevlilerinin görev alanında bir suçla karşılaştığında yapmaları gereken görevleri arasında yer almaz?

- A) Suçun devamını önlemek B) Suça el koymak C) Savcıyı aramak
- D) Şüpheliyi yakalamak E) Olay yerini ve suç delillerini muhafaza etmek

k) Türk Medeni Kanununun 981 inci maddesine, Borçlar Kanununun 52.ci maddesine, Türk Ceza Kanununun 24 ve 25 inci maddelerine (Kendisine karşı veya başkasına yapılan saldırıya zor kullanarak karşı koyma) göre zor kullanma. (Adli Görevi)

Madde 981 – (Savunma hakkı)- Zilyet, her türlü gasp veya saldırıyı kuvvet kullanarak defedebilir. Zilyet, rızası dışında kendisinden alınan şeyi taşınmazlarda el koyanı kovarak, taşınırlarda ise eylem sırasında veya kaçarken yakalananın elinden alarak zilyetliğini koruyabilir.

Madde 52 - Zarar gören, zararı doğuran fiile razı olmuş veya zararın doğmasında ya da artmasında etkili olmak

Not: Adli Aramaya karar verme yetkisi Hakimindir. Konutlarda , eklentilerinde , müştemilatlarında, işyerlerinde, araçlarda ve insanların üzerini el ile arama adli aramadır.

Önemli Not: Aşağıda yazılan iki maddeden 15 civarında soru çıkar.

- a) Eğer bir soruda suç geçiyorsa cevaplarda ADLİDİR, Suç geçmiyorsa cevaplarda ÖNLEYİCİDİR.
- b) Özel Güvenlik Görevlisi yakaladığı suçluyu , emanete aldığı suç aletini ve eşyayı, GENEL KOLLUK Kuvvetlerine teslim eder. Her konuda Muhattabı Genel Kolluk Kuvvetleridir.

Madde 8- Hangi koruma ve güvenlik hizmeti için ne miktar ve özellikte ateşli silah bulundurulabileceği komisyon tarafından belirlenir.

Ancak eğitim ve öğretim kurumlarında, sağlık tesislerinde, talih oyunları işletmelerinde, içkili yerlerde silahlı özel güvenlik görevlisi çalıştırılmasına izin verilmez. Özel güvenlik görevlileri, özel toplantılarda, spor müsabakalarında, sahne gösterileri ve benzeri etkinliklerde silahlı olarak görev yapamazlar.

Not: Kanun Değişikliği ile Milli Piyango İdaresi ve Hipodromlarda Silahlı Güvenlik Yapılabilir.

ÇIKAN SORU:

25. Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun kapsamında görev yapan Ali, silahlı görev yapma yetkisine sahiptir. Ali aşağıda sayılan görevlerden hangisinde silahla görev yapabilir?

- A) Üniversitelerde
- B) Alışveriş merkezinde
- C) Spor müsabakalarında
- D) Sahne gösteri etkinliklerinde
- E) Tiyatro gösterilerinde

Madde 9- Özel güvenlik görevlileri 7 nci maddede sayılan yetkileri sadece görevli oldukları süre içinde ve görev alanlarında kullanabilirler.

Özel güvenlik görevlileri silahlarını görev alanı dışına çıkaramazlar. İşlenmiş bir suçun sanığı veya suç işleyeceğinden kuvvetle şüphe edilen kişinin takibi, dışarıdan yapılan saldırılara karşı tedbir alınması, para ve değerli eşya nakli ve cenaze töreni gibi güzergâh ifade eden durumlarda güzergâh boyu görev alanı sayılır. Görev alanı, zorunlu hallerde Komisyon kararıyla genişletilebilir. Kişi korumasında çalışan özel güvenlik görevlilerinin görev alanı; koruduğu kişi ile birlikte olduğunda ülke geneli, koruduğu kişi olmaksızın kişi koruma izni verilen ilin sınırlarıdır.

Zor kullanma ve yakalama yetkilerinin kullanılmasını gerektiren olaylar en seri vasıta ile yetkili genel kolluğa bildirilir; yakalanan kişi ve zapt edilen eşya genel kolluğa teslim edilir.

ÇIKAN SORU:

26. Aşağıdakilerden hangisi özel güvenlik görevlilerinin yetkilerini hukuka uygun olarak kullanması ile ilgili aranan ölçütlerden birisi değildir?

- A) Kimliğini görünür şekilde taşımali
- B) Görev alanı sınırları içinde olmalı
- C) Görevli olduğu süre içerisinde kullanmalı
- D) Kişisel değil, göreviyle bağlantılı olmalı
- E) Çalıştığı kurumun iş konusuyla ilgili olmalı

Madde 10- Özel güvenlik görevlilerinde aşağıdaki şartlar aranır:

- a) Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- b) Silahsız olarak görev yapacaklar için en az sekiz yıllık ilköğretim veya ortaokul; silahlı olarak görev yapacaklar için en az lise veya dengi okul mezunu olmak.
- c) 18 yaşını doldurmuş olmak.
- d) 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş veya hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiş olsa bile;
 - 1) Kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına mahkûm olmamak.
 - 2) Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayata ve hayatın gizli alanına ve cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde

suçları, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık ve fuhuş suçlarından mahkûm olmamak.

3) Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayata ve hayatın gizli alanına, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde suçlarından dolayı hakkında devam etmekte olan bir soruşturma veya kovuşturma bulunmamak.

e) (Mülga: 23/1/2008 – 5728/578 md.)

f) Görevin yapılmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı ile engelli bulunmamak.

g) 14 üncü maddede belirtilen özel güvenlik temel eğitimini başarıyla tamamlamış olmak.

h) Güvenlik soruşturması olumlu olmak.

Özel güvenlik görevlisi olmak için alınan sağlık raporunun içeriğinde yer alan branşlar.

- 1- Dahiliye
- 2- Genel Cerrahi
- 3- Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi
- 4- Kulak Burun Boğaz Hastalıkları
- 5- Göz Hastalıkları
- 6- Ortopedi ve Travmatoloji
- 7- Sinir sistemi Hastalıkları ve Beyin ve Sinir Cerrahisi
- 8- Ruh Sağlığı Hastalıkları (Psikiyatri)
- 9- Çilt Hastalıkları

ÇIKAN SORU:

27. Aşağıdakilerden hangisi özel güvenlik görevlisi olacaklarda aranan şartlardan değildir?

- A) Askerliğini yapmış veya tecil etmiş olmak
- B) 18 yaşını tamamlamış olmak
- C) Kamu haklarından yasaklı olmamak
- D) Görevin yapılmasına engel olacak vücut ve akıl hastalığı ile özürlü bulunmamak
- E) Temel eğitimi başarı ile tamamlamış olmak

28. Aşağıda yer alan şıklardan hangisi özel güvenlik görevlisi olmak için alınan sağlık raporunun içeriğinde yer almaz?

- A) Kardiyoloji (Ortopedi Olması Gerekıyor)
- B) Psikiyatri
- C) Nöroloji
- D) Kulak Burun Boğaz
- E) Göz

Madde 11- Özel güvenlik görevlisi olarak istihdam edilecekler ile özel güvenlik şirketlerinde, alarm izleme merkezlerinde ve özel güvenlik eğitimi verecek kurumlarda kurucu ve/veya yönetici olarak çalışacaklar hakkında valilikçe güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması yapılır.

Göreve başlayan özel güvenlik görevlileri işveren tarafından onbeş gün içinde valiliğe bildirilir.

Madde 12- Özel güvenlik görevlilerine valilikçe kimlik kartı verilir. Kimlik kartında görevlinin adı ve soyadı ile silahlı ya da silahsız olduğu belirtilir.

Kimlik kartı görev alanı ve süresi içerisinde herkes tarafından görülebilecek şekilde yakaya takılır. Üzerinde kimlik kartı olmayan özel güvenlik görevlileri Kanunun 7 nci maddesinde sayılan yetkileri kullanamazlar.

Herhangi bir sebeple görevinden ayrılan özel güvenlik görevlileri işveren tarafından onbeş gün içinde valiliğe bildirilir.

(Not Önemli; Özel Güvenlikle ilgili bütün bildirimler valiliğe 15 gün içinde bildirilir.)

ÇIKAN SORU:

29. Göreve başlayan ve görevden ayrılan özel güvenlik görevlileri kaç gün içinde valiliğe bildirilir?

- A) 7 gün
- B) 10 gün
- C) 15 gün
- D) 20 gün
- E) 30 gün

Madde 13- Özel güvenlik görevlileri görev alanı içinde ve süresince üniforma giyerler. Görevin ve işyerinin özelliği nedeniyle gerekli görülen hallerde sivil kıyafetle görev yapılmasına komisyon izin verebilir.

ÇIKAN SORU:

30. Gerekli görülen hallerde “sivil kıyafetle ” görev yapılmasına izin vermeye kim yetkilidir?

- A) Özel güvenlik şirketi yöneticisi B) Özel güvenlik şirketi kurucusu C) Görev yapılan yerdeki en üst yönetici
D) Görev yapılan yerin karakol amiri E) Özel güvenlik komisyonu

Madde 14- Eğitim, (Ders Başında İşlendi)

Madde 15- Bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirirken yaralanan, engelli hâle gelen özel güvenlik görevlilerine veya ölen özel güvenlik görevlisinin kanunî mirasçılara, iş sözleşmesinde veya toplu iş sözleşmesinde belirlenen miktar ve esaslar çerçevesinde tazminat ödenir. Ancak, genel hükümlere göre daha yüksek miktarda tazminat ödenmesine mahkemelerce hükmedilmesi halinde, iş sözleşmesine veya toplu iş sözleşmesine dayanılarak ödenen tutarlar mahsup edilir.

Birinci fıkra hükümleri gereğince ödenecek tazminat, 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında ödenmesi gerekecek diğer tazminatlarla ilişkilendirilmez.

Kamu kurum ve kuruluşlarında bu Kanunda yazılı görevleri yerine getirirken yaralanan, engelli hâle gelen özel güvenlik görevlilerine veya ölen özel güvenlik görevlilerinin kanunî mirasçılara; iş sözleşmesi, toplu iş sözleşmesi veya 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerinde belirtilen tazminat miktarlarından hangisi yüksek ise o miktar ödenir.

ÇIKAN SORU:

31.5188 sayılı Kanun'da yazılı görevleri yerine getirirken yaralanan, engelli hâle gelen özel güvenlik görevlilerine veya hayatını kaybeden özel güvenlik görevlisinin kanunî mirasçılara tazminat ne şekilde ödenir?

- A) Silahlı görev yapanlar alabilir B) Soruşturma bitmeden ödenmez
C) Tüketici Hakem Heyetine gidilir D) Bilirkişi karar verir
E) İş sözleşmesinde veya toplu iş sözleşmesinde belirlenen miktar ve esaslar çerçevesinde tazminat ödenir.

Madde 16- Özel güvenlik personeli, Kanunda belirtilen koruma ve güvenlik hizmetleri dışında başka bir işte çalıştırılmaz.

Madde 17- Özel güvenlik personeli greve katılamaz.

Madde 18- Özel güvenlik görevlileri lokavt dolayısıyla işten uzaklaştırılmaz.(Sendikaya Üye olabilir)

ÇIKAN SORU:

32.Aşağıdakilerden hangisi özel güvenlik görevlilerinin tabi olduğu yasaklardan değildir?

- A) Görev dışında çalıştırılma yasağı
B) Sendikaya üye olma yasağı
C) Grev yasağı
D) Özel güvenlik kimlik belgesini başkasına kullandırma yasağı
E) Silahlı görev alanı dışına çıkarma yasağı

Madde 19-

Bu Kanunda öngörülen adlî suçlar ve cezalar şunlardır:

a) Bu Kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen özel güvenlik iznini almadan özel güvenlik görevlisi istihdam eden kişiler veya kuruluşların yöneticileri üç aydan bir yıla kadar hapis veya adlî para cezası ile cezalandırılır.

b) Bu Kanunun 5 inci maddesinde belirtilen faaliyet iznini almadan özel güvenlik faaliyetinde bulunan şirketlerin kurucu ve yöneticilerine, bu Kanunun 3 üncü maddesinde belirtilen izni almadan özel güvenlik birimi oluşturan kurum ve kuruluşların yöneticileri, bu Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen izni almadan özel güvenlik eğitimi veren kurum ve kuruluşların yöneticileri, üç aydan bir yıla kadar hapis ve

beşbin güne kadar adlî para cezası ile cezalandırılır. Bu şekilde cezalandırılan kişiler, özel güvenlik şirketlerinde ve özel güvenlik eğitimi veren kurumlarda kurucu ve yönetici olamazlar.

c) Bu Kanunun 11 inci maddesine göre çalışma izni verilmeyen kişileri özel güvenlik görevlisi olarak istihdam eden kişi, kurum, kuruluş veya şirketlerin yetkilileri, üç aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. Bu kişilerin silahlı olarak çalıştırılmış olması hâlinde, verilecek ceza bir kat artırılır. Bu suçun bir tüzel kişinin faaliyeti çerçevesinde işlenmesi hâlinde ayrıca bunlara özgü güvenlik tedbirlerine hükmolunur.

d) Bu Kanunun 21 inci maddesinde belirtilen özel güvenlik malî sorumluluk sigortasını yaptırmadan özel güvenlik görevlisi istihdam eden kişi; kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticileri istihdam ettikleri her kişi için yüzelli gün adlî para cezası ile cezalandırılır.

e) Bu Kanunda belirtilen faaliyet iznini almadan özel güvenlik hizmeti veya özel güvenlik eğitimi verdiğini ilân eden veya reklam yapan kişi; kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticileri, altı aya kadar hapis ve elli günden az olmamak üzere adlî para cezası ile cezalandırılır.

Madde 20 - Bu Kanunda öngörülen idari para cezasını veya yaptırımı gerektiren fiiller şunlardır:

a) Özel güvenlik kimlik kartını başkasına kullandıran özel güvenlik yöneticisi ve görevlisine üçbin Türk Lirası idari para cezası verilir ve bu kişilerin özel güvenlik kimlik kartı valilikçe iptal edilir. Bu kişiler bir daha özel güvenlik alanında çalışamazlar.

b) Diğer kişi, kurum ve kuruluşlara sağlanacak özel güvenlik hizmetini 5 inci maddede belirtilen süre içinde ilgili valiliğe bildirmeyen özel güvenlik şirketlerine her bildirim için üçbin Türk Lirası idari para cezası verilir.

c) 6 ncı madde uyarınca mülki idare amirlerince istenen ilave tedbirleri almayan kişi, kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticilerine altıbin Türk Lirası idari para cezası verilir.

d) Mülki idare amirinin veya birlikte görev yapılan yetkili genel kolluk amirinin verdiği emirleri yerine getirmeyen veya bir suçun işlendiğini göreviyle bağlantılı olarak öğrenip de bu suç ile ilgili yetkili genel kolluğa bilgi vermeyen özel güvenlik yöneticisi ve görevlileri ile bu emrin yerine getirilmemesi eylemine sebep olan özel güvenlik yöneticisi ve görevlisinin bağlı oldukları kişi, kurum, kuruluş veya şirket yetkilileri bir yıl süreyle özel güvenlik alanında görev alamazlar.

e) Geçerli mazereti olmadan denetim esnasında güvenlik sorumlusunu veya yöneticiyi bulundurmayan, denetim kapsamındaki bilgi, belge ve kayıtları vermeyen kişi, kurum, kuruluş ve şirketlere beşbin Türk lirası, denetimlerde tespit edilip giderilmesi istenen eksiklikleri gidermeyen kişi, kurum, kuruluş veya şirketlerin yöneticilerine altıbin Türk Lirası idari para cezası verilir.

f) Özel güvenlik görevlisini koruma ve güvenlik hizmetleri dışında başka bir işte çalıştıran, üniforma giydirmeyen veya izin verilen dışında teçhizat giydirerek çalıştıran kişi, kurum ve kuruluşlara her tespit için üçbin Türk Lirası idari para cezası verilir.

g) 11 inci maddenin ikinci fıkrası ile 12 nci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen bildirimleri süresinde yerine getirmeyenlere üçbin Türk Lirası idari para cezası verilir.

h) Yetkili genel kolluk kuvvetlerine karşı görevini yapmasını engellemek amacıyla direnen veya cebir kullanan ya da tehdit eden özel güvenlik yöneticisi ve görevlisi ile ateşli silâhını bu Kanuna aykırı veya görev alanı dışında kullanan, görevi dışında üniforması ile toplantı ve gösteri yürüyüşlerine katıldığı tespit edilen özel güvenlik görevlilerinin özel güvenlik kimlik kartı valilikçe iptal edilir. Bu kişiler bir daha özel güvenlik alanında çalışamazlar.

ı) Grev yasağına uymayan özel güvenlik görevlileri altı ay süreyle özel güvenlik alanında görev alamazlar.

Bu maddede öngörülen cezalar mahalli mülki amir tarafından verilir.

ÇIKAN SORULAR:

33.Özel güvenlik kimlik kartını başkasına kullandıran özel güvenlik yöneticisi ve görevlisine 5188 sayılı Kanunda ön görülen ceza hangisidir?

- A) 3 aydan 1 yıla kadar hapis cezası
- B) 6 aydan 1 yıla kadar hapis cezası
- C) İdari para cezası ve bir daha özel güvenlik alanında çalışmamak
- D) Adli para cezası
- E) Uyarma cezası

34. “Yetkili genel kolluk kuvvetlerine karşı, görevini yapmasını engellemek amacıyla direnen veya cebir kullanan ya da tehdit eden özel güvenlik yöneticisi ve görevlisine” uygulanacak ceza aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Adli para cezası
- B) Kimlik kartları iptal edilir ve bir daha özel güvenlik alanında çalışamazlar
- C) İdari para cezası
- D) Yevmiye kesimi
- E) Hapis cezası

35. Özel Güvenlik Görevlisi olarak bir konut sitesinde çalışan Cemil’in acil bir işi çıkmıştır. Hizmet yerinin boş kalmaması için de ikiz kardeşi Veli’ye kimlik kartını vererek yerine nöbete göndermiş Veli de bu kartı kullanarak nöbete başlamıştır. Ancak yapılan denetimde bu durum ortaya çıkmıştır. Özel Güvenlik Görevlisi Cemil 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun’a göre hangi yaptırıma tabi tutulacaktır?

- A) Özel Güvenlik Kimlik Kartı Valilikçe iptal edilecek ve bir daha özel güvenlik alanında çalışamayacaktır
- B) Valilikçe 1 yıl süreyle özel güvenlik kimlik kartı geçersiz sayılacaktır
- C) Kimlik kartı iptal edilecek ve 1 yıl sonra yeniden özel güvenlik sınavına girecek başarırsa kimliği yenilenecektir
- D) İkaz veya uyarı cezası verilerek görevine devam edecektir
- E) İdari para cezası verilerek görevine devam edecektir

36. Bir kamu kurumu bünyesindeki özel güvenlik biriminde çalışan özel güvenlik görevlisi kendisine verilen disiplin cezasına karşı nereye başvurabilir?

- A) İdare Mahkemesine
- B) Polise
- C) İşçi Sendikasına
- D) İş Mahkemesine
- E) İşveren Sendikasına

Madde 21-

Özel hukuk tüzel kişileri ve özel güvenlik şirketleri, istihdam ettikleri özel güvenlik görevlilerinin üçüncü kişilere verecekleri zararların tazmini amacıyla özel güvenlik malî sorumluluk sigortası yaptırmak zorundadır. Özel güvenlik malî sorumluluk sigortasına ilişkin esas ve usuller Hazine Müsteşarlığınca belirlenir.

Bu maddede öngörülen özel güvenlik malî sorumluluk sigortası, Türkiye’de ilgili branşta çalışmaya yetkili olan sigorta şirketleri tarafından yapılır. Bu sigorta şirketleri özel güvenlik malî sorumluluk sigortasını yapmakla yükümlüdürler. Bu yükümlülüğe uymayan sigorta şirketlerine Hazine Müsteşarlığınca sekizbin Türk Lirası idarî para cezası verilir.

ÇIKAN SORU:

37. Özel güvenlik mali sorumluluk sigortası poliçelerinin birer sureti, personelin göreve başladığı tarihten itibaren kaç gün içinde valiliğe verilir?

- A) 5
- B) 7
- C) 10
- D) 15
- E) 20

Madde 22- İçişleri Bakanlığı ve valilikler özel güvenlik hizmetleri kapsamında, özel güvenlik birimlerini, özel güvenlik şirketlerini ve özel güvenlik eğitimi veren kurumları denetlemeye yetkilidir. Denetimin mahiyeti, kapsamı, usul ve esasları yönetmelikle belirlenir.

Denetim sonucu tespit edilen eksikliklerin ilgili kişi, kurum, kuruluş ve şirketlerce verilen süre içinde giderilmesi zorunludur. (Cezası 20.madde c bendi)

Amacı dışında faaliyet gösterdiği veya suç kaynağına dönüştüğü ya da terör örgütlerine aidiyeti, irtibatı ya da iltisakı bulunduğu tespit edilen şirketlerin faaliyet izni iptal edilir. Bu şekilde faaliyet izni iptal edilen şirketlerin kurucu, temsilci ve yöneticileri özel güvenlik alanında faaliyette bulunamazlar.

ÇIKAN SORU:

38.Özel güvenlik hizmetleri kapsamında, özel güvenlik birimlerini, özel güvenlik şirketlerini ve özel güvenlik eğitimi veren kurumları denetlemeye yetkili olan bakanlık hangisidir?

- A) Milli Eğitim Bakanlığı B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı C) İçişleri Bakanlığı
D) Milli Savunma Bakanlığı E) Sağlık Bakanlığı

39.Kamu güvenliğinin gerektirdiği hallerde özel güvenlik izni verilen yerlerde alınan özel güvenlik tedbirlerini denetlemeye ve yetersiz bulduğu takdirde ek önlemler aldirmaya yetkili makam aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Belediye Başkanı B) İl Emniyet Müdürü C) İl Jandarma Komutanı
D) Mülki İdare Amiri E) Milletvekili

Madde 23-

Özel güvenlik görevlileri, görevleriyle bağlantılı olarak işledikleri suçlardan dolayı kamu görevlisi gibi cezalandırılır.

Özel güvenlik görevlilerine karşı görevleri dolayısıyla suç işleyenler kamu görevlisine karşı suç işlemiş gibi cezalandırılır.

Madde 24- Özel güvenlik şirketlerine ve özel güvenlik eğitimi verecek kurumlara faaliyet izni verilmesi için onmilyar lira (2020 yılı 54.036 tl), özel güvenlik görevlilerine çalışma izni verilmesi için ikiyüzmilyon lira (2020 yılı 904 tl) ruhsat harcı alınır ve bu harç mal sandığına yatırılır.

Madde 25-

Bu Kanunun 24 üncü maddesinde belirtilen ruhsat harçlarına ilişkin miktarlar her yıl 213 sayılı Vergi Usul Kanununa göre belirlenecek yeniden değerlendirme oranına göre artırılır.

Madde 26- Bu Kanunun uygulanmasına ilişkin yönetmelik, İçişleri Bakanlığınca bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren üç ay içinde çıkarılır.

Madde 27- 22.7.1981 tarihli ve 2495 sayılı Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılmıştır.

ZOR KULLANMA

Zor kullanma; görev amacıyla ve dengeli olacak şekilde eşya veya kişiler üzerinde fiziki (maddi) veya manevi etki uygulamak suretiyle yasal bir gerçeği, yasal koşullar çerçevesinde yerine getirmektir.

Zor Kullanmada Genel Kurallar

1-İsten,İdiği zaman ve şekilde zor kullanılamaz, keyfi olarak zor kullanma yoluna gidemez, gerekli şartların oluşması gerekir.

2-Zor kullanmayı gerektiren hallerin ortaya çıkmasında polisin kendisinin, bir sebep konumunda olmamalıdır.

3-Zor kullanma, kanunlara uygun olarak, **bir görevin yerine getirilmesi amacıyla olmalıdır**. Görev dışı, şahsi bir amaç için ve kanunsuz olmamalıdır.

4-Zor kullanmak için **‘mecbur’ kalınmış olmalıdır**. ‘Mecburiyet’, olaya müdahale etmek, olaya karışanların kaçmasını önlemek ve yakalamak, suç delillerini elde etmek vs. için, diğer bütün bilgilerin kullanıldığını, bütün yolların denendiğini ve zor kullanmaktan başka bir çarenin olmadığını ifade eder.

5-Zor kullanmanın niteliği ve derecesi durumun şiddeti ile **orantılı olmalı** ve karşılaşılan direnme yada saldırıya göre değişmelidir. Burada anlatılmak istenilen meydana gelen olayın ve olay çıkaranların başvurduğu şiddetin boyutları dikkate alınarak bir zor kullanma yolunu seçmektir.

6-Kullanılacak kuvvetin türü kademeli olarak artırılmalıdır.

Kuvvet sıra ile bedeni güç, maddi güç, araç, gereç ve silah kullanma şeklinde olabilir. Duruma göre uygun şiddete bir kuvvet türü tespit edilmelidir.

Zor kullanma şartları , Sırasıyla: A) Kanunilik B) Zorunluluk C) Ölçülülük D) Kademelilik

Zor kullanma unsurları , Sırasıyla: Bedeni kuvvet, Maddi güç ve silah

Not: her sınavda mutlaka 2 soru çıkar.

Zor kullanma yetkisine ilişkin sınırın aşılması

Madde 256- (1) Zor kullanma yetkisine sahip kamu görevlisinin, görevini yaptığı sırada, kişilere karşı görevinin gerektirdiği ölçünün dışında kuvvet kullanması halinde, kasten yaralama suçuna ilişkin hükümler uygulanır.

ÇIKAN SORU:

40. Aşağıdakilerden hangisi zor kullanmanın en son aşamasıdır?

- A) Silah kullanma B) Bedeni kuvvet kullanma C) Göz yaşartıcı gaz kullanma
D) Polis köpeklerini kullanma E) Basınçlı su kullanma

41. Aşağıdakilerden hangisi, zor kullanma yetkisi ile ilgili olarak yanlıştır?

- A) Zor kullanma sırasında sopa kullanılabilir
B) Direnişi etkisiz hale getirecek şekilde olmalıdır
C) Kademeli olarak artan nispette olmalıdır
D) Direnme ve saldırının, mahiyetine ve derecesine göre olmalıdır
E) Bedeni kuvvet kullanılabilir

42. 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'a göre özel güvenlik görevlileri, zor kullanma yetkisini hangi kanundan almaktadır?

- A) Anayasa
B) 2935 sayılı Olağanüstü Hal Kanunu
C) 1402 sayılı Sıkıyönetim Kanunu
D) Türk Ceza Kanunu
E) 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanun

2559 SAYILI POLİS VAZİFE VE SELAHİYET KANUNU

POLİSİN GÖREVLERİNİ

Genel Asayiş,
Önleme,
Adli,
Olayları Bastırma,
Sosyal Yardım
Devletin Yürütme Gücüne Yardım

POLİSİN YETKİLERİ

1. Parmak izi ve fotoğraf alma yetkisi
2. Açılması izne bağlı olan işyerleri ile ilgili tahkikat yetkisi
3. Kapatma yetkisi
4. Zapt etme yetkisi
5. Arama yetkisi
6. Yakalama yetkisi
7. Davet etme ve ifade alma yetkisi
8. Men yetkisi
9. Zor kullanma yetkisi
10. Kimlik sorma ve tespit etme yetkisi
11. Bilgi toplama ve istihbarat yetkisi

PVSK'NA GÖRE POLİSİN EL KOYABİLECEĞİ NESNELER

- Asker ve zabıta kuvvetlerine ait olduğu anlaşılan silahlar.
- Harp tüfekleri ve namlusu 15 cm den uzun olan tabancalar.
- Ruhsatsız taşınan her model, çap ve büyüklükte silah ve tabancalar ile bunlara ait fişekler.
- İzinsiz taşınan ve kullanılan dinamit ve bomba gibi patlayıcı, yakıcı ve öldürücü maddeler.
- İzinsiz kullanılan zehirli gazlar ile bunlara ait alet ve malzemeler.
- İzinsiz olarak kullanılan barut ve ateş alıcı her türlü ecza.
- Saldırma, kama, bıçak ve sustalı çakı, Amerikan yumruğu(muşta), usturpa, matrak, şişli baston ve buna benzer yaralayıcı aletler.
- Kamu düzeni için tehlikeli bir araç olarak kullanılabilecek her türlü eşya.
- Serseri ve sabıkalılarda bulunan ve suç işlemeye yaraya bilen her türlü araç.
- İzinsiz gösterilen fiilim ve bu tür basma yazı ve resimler

PVSK'NUN 16. MADDESİNE GÖRE POLİSİN SİLAH KULLANABİLECEĞİ DURUMLAR

- Nefsi müdafaa (meşru müdafaa) durumunda
- Başkasının canını ve irzini korumak amacıyla
- Polis gözetiminde bulunan şahısların kaçması halinde, durdurmak veya kaçmasını önlemek amacıyla
- Ağır cezalı suçlardan sanık, tutuklu ve mahkûmların sevki esnasında kaçmaya teşebbüsleri, taarruzları halinde ihtara riayet etmemeleri durumunda
- Polisin korumakla görevli olduğu yer, kişi veya karakollara yapılan taarruzu başka türlü etkisiz hale getirmenin mümkün olmadığı durumlarda
- Ağır cezalı ve suçüstü halinde; suçlunun bulunduğu yerin aranması sırasında aranan şahsın ihtara rağmen kaçmasına engel olmak için
- Aranmakta olan ve ağır cezalı bir suçtan sanık ve hükümlü şahsın yakalanma esnasında kaçması durumunda yakalanması için.
- Polise karşı tecavüze elverişli alet ve silahların teslimi emredildiği halde karşı gelinmesi durumunda
- Polisin görev yapmasına yalnız veya topluca etkili şekilde karşı koyarak taarruza yeltenenleri etkisiz hale getirmek için
- Devlet nüfus ve icraatına silahlı olarak karşı gelinmiş olması durumunda

POLİSİN MEN ETME YETKİSİ

- Genel ahlaka aykırılık nedeni ile men etme
- Küçükler ile ilgili men etme
- Gürültüyü men etme
- Trafik ile ilgili men etme
- Neşriyatla ilgili men etme

POLİSİN ÖNLEME ARAMASI

Önleme araması aşağıdaki yerlerde yapılabilir:

- a) 2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanunu kapsamına giren toplantı ve gösteri yürüyüşlerinin yapıldığı yerde veya yakın çevresinde.
- b) Özel hukuk tüzel kişileri ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları veya sendikaların genel kurul toplantılarının yapıldığı yerin yakın çevresinde.
- c) Halkın topluca bulunduğu veya toplanabileceği yerlerde.
- ç) Eğitim ve öğretim özgürlüğünün sağlanması için her derecede eğitim ve öğretim kurumlarının idarecilerinin talebiyle ve 20 nci maddenin ikinci fıkrasının (A) bendindeki koşula uygun olarak girilecek yüksek öğretim kurumlarının içinde, bunların yakın çevreleri ile giriş ve çıkışlarında.
- d) Umumî veya umuma açık yerlerde.
- e) Her türlü toplu taşıma araçlarında, seyreden taşıtlarda.

Konutta, yerleşim yerinde ve kamuya açık olmayan işyerlerinde ve eklentilerinde
önleme araması yapılamaz

ÇIKAN SORU

43. PVSK'ya göre aşağıdakilerden hangisinde önleme araması yapılamaz?

- A) Konutta
- B) Umuma açık yerlerde
- C) Toplantı ve gösteri yürüyüşü alanlarında
- D) Yükseköğretim kurumlarında
- E) Polisin korumakla yükümlü olduğu binaların girişlerinde

4857 sayılı İş Kanunu

Belirli ya da belirsiz süreli iş sözleşmeleri

İş Kanununa göre iş sözleşmeleri belirli ya da belirsiz süreli olarak yapılabilir. Kanundaki “İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı halde sözleşme belirsiz süreli sayılır. Belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı şekilde yapılan iş sözleşmesi belirli süreli iş sözleşmesidir.” ifadesinde de görüleceği gibi işin ne zaman biteceği biliniyor ya da tahmin ediliyorsa sözleşme belirli süreli yapılır. Aksi halde yapılacak olan sözleşme belirsiz süreli olmalıdır.

Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça, birden fazla üst üste (zincirleme) yapılamaz. Aksi halde iş sözleşmesi başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edilir.”

Ülkemizde Özel Güvenlik Şirketleri Aldıkları Güvenlik işi ile ilgili genellikle Bir yıllık hizmet sözleşmesi yapar. Bundan dolayı görevlendirecekleri Özel Güvenlik Görevlileri ile yaptıkları iş sözleşmeleri Bir yıldan az, olmak üzere yapılır. Nedeni de Bir yıldan az çalışana Kıdem tazminatı ödenmez.

Eğer Özel Güvenlik şirketleri Aldıkları iş ile ilgili ikinci yıl için sözleşme yaparlarsa , Görevli Güvenlik Görevlilerine gerekli bildirimleri yaparak İhbar Tazminatını öderler, Kıdem tazminatı ödemeyerek SGK çıkışlarını yapar, Tekrardan en az bir gün süre geçtikten sonra Belirli süreli iş sözleşmesini yeniden yaparlar ve SGK işe giriş bildirimlerini verirler.

Deneme Süresi

İş Kanununun 15.maddesinde **deneme** süreli iş sözleşmesi düzenlenmiştir. Bu hükme göre; “Taraflarca iş sözleşmesine bir **deneme** kaydı konulduğunda, bunun **süresi** en çok iki ay olabilir.

Deneme süresi içinde fesih

Bu sürele uymadan işten ayrılan taraf ise karşı tarafa ihbar tazminatı öder. Deneme süresi içinde iş akdi feshedildiğinde ise artık bu bildirim sürelerini beklemeye gerek yoktur ve işçi ya da işveren istedikleri anda iş sözleşmesini tek taraflı olarak feshedebilme hakkına sahiptir.

Yani İşveren Deneme Süresi içinde istediği zaman Sözleşmeyi tek taraflı fesih yapabilir ve her hangi bir tazminat ödemez.

İhbar Tazminatı Süreleri

İhbar Tazminatı Bütüt Ücret Üzerinden Ödenir.

- 6 aydan az çalışanlar için 2 hafta
- 6 ay ile 1,5 yıl arası çalışanlar için 4 hafta
- 1,5 ile 3 yıl arası çalışanlar için 6 hafta
- 3 yıldan fazla çalışanlar için 8 hafta

HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ

4857 sayılı İş Kanunu’nun 63 üncü maddesinde, haftalık çalışma en çok 45 saat olarak belirlenmiştir.

Bir işçi kendisi rıza gösterse bile yılda 270 saatten daha çok fazla mesai yapamaz. İşçiler 11 saatten fazla çalıştırılmaz.

SSK işlemlerinde ay 30 gün olarak dikkate alınmakta, dolayısıyla aylık çalışma süresi de $30 \times 7.5 = 225$ saat olarak uygulanmaktadır.

ARA DİNLENME SÜRESİ

4 saatten fazla ve 7,5 saate kadar (7,5 saat dahil) süreli işlerde otuz dakikadan, 7,5 saatten fazla süreli işlerde 1 saatten az olamaz.

Yani Aylık 225 saat çalışmanın içinde dinlenme süreleri de vardır.

Fazla çalışma (Mesai)

Haftalık 45 saati aşan çalışmalarda, çalışılan her fazladan saat için ücret %50 zamlı ödenmelidir.

Yani Bir saatlik çalışmaya bir buçuk saatlik ücret ödenir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 47'nci maddesi "Bu Kanun kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere, kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücreti tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa, ayrıca çalışılan her gün için bir günlük ücreti ödenir" Yani Çalıştıkları bir gün için 2 yevmiye almış olurlar. Çalışmıyorsa Bir gün mesaiye çağırılırlarsa 4 günlük yevmiye karşılığı ücret ödenir.

DISİPLİN CEZALARI

Personele, kusurunun niteliğine ve ağırlık derecesine göre, uyarma, kınama, ücret kesme ve sözleşmenin feshi (işten çıkarma) cezalarından biri verilir.

a) Uyarma: Personele, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli ve özenli olması gerektiğinin amirleri tarafından yazı ile bildirilmesidir.

b) Kınama: Personele, görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir.

c) Ücret Kesme: Personelin, fiilin niteliğine göre ve ağırlık derecesine göre, net aylığından 1 gün ya da 2 gün kesinti yapılmasıdır. Yapılacak kesinti için cezanın onaylandığı tarihi takip eden ayın ücreti esas alınır.

Bu paralar işçilerin eğitimi ve sosyal hizmetleri için kullanılıp harcanmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

hesabına Bakanlıkça belirtilecek Türkiye'de kurulu bulunan ve mevduat kabul etme yetkisini haiz bankalardan birine,

kesildiği tarihten itibaren bir ay içinde yatırılır.

d) İş Sözleşmesinin Feshi: Personelin, 4857 sayılı İş Kanunu, 5523 sayılı Kanun, İş yerinin insan Kaynakları mevzuatı, iş sözleşmesi ile bu Yönetmelik kapsamında ve bu düzenlemelerde belirtilen hallerde İşten çıkarılmasıdır.

Disiplin cezası verilmesine neden olan bir fiil veya davranışın, 2 yıllık süre içinde 2 kez tekrarlanması halinde, bir derece ağır ceza uygulanır.

İŞÇİ;

DISİPLİN CEZASININ İPTALİ İÇİN İŞ MAHKEMELERİNE DAVA AÇABİLİR.

Yıllık izin süresi,

işyerindeki kıdeme göre hesaplanır. Eğer işçinin işyerinde bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dâhil) hizmeti varsa yıllık izin süresi 14 günden; beş yıldan fazla on beş yıldan az hizmeti varsa 20 günden; on beş yıl ve daha fazla hizmeti varsa 26 günden az olamaz. Yer altı işlerinde çalışan işçiler için bu süreler dörder gün arttırılarak uygulanır. Ancak onsekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz.

Yıllık izin süreleri ile ilgili belirli yaş gruplarına yönelik özel bir düzenleme bulunmaktadır. 18 ve daha küçük yaştaki işçilerle 50 ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık izin süresi en az 20 gün olmalıdır. Bunun anlamı; örneğin 16 yaşında bir işçi, hizmet süresi beş yıldan az dahi olsa, 18 yaşına gelinceye kadar, her yıl için yıllık izinlerini 14 gün olarak değil 20 gün üzerinden kullanacaktır.

Yıllık ücretli izin kullanılırken bir başka işte çalışamaz. İşveren, işçinin yıllık iznini kullandığı süre içinde bir başka işte ücret karşılığı çalıştığını öğrendiğinde, yıllık izin için ödediği ücreti işçiden geri talep edebilir.

4857 sayılı kanun gereğince mazeret iznini şu şekilde kullanabilirsiniz:

- İşçi evleniyor ise,
- İşçi evlat edinirse,
- İşçi anne, babasını, kardeşini, eşini veya evladını kaybettiye,
- İşçinin eşi doğum yapmışsa,
- İşçinin çocuğunun hastalanması halinde,
- İşçinin en az %70 oranında engelli bir çocuğunun olması durumunda onun tedavi sürecinde mazeret izni kullanılabilir.

Engele sahip olan bir çocuğun ebeveynlerinden yalnızca biri mazeret izni hakkını kullanabilir.

İşçinin yukarıda sayılan sebepler dışında bir neden ile mazeret izni alma hakkını elde edebilmesi için bu nedenler bireysel ya da toplu iş sözleşmelerinde belirlenmiş olmalıdır. Farklı mazeret nedenleri iş sözleşmeleri ile düzenlendiğinde, işçi artık o neden ile mazeret iznini kullanabilir ve işveren onayına ihtiyaç duymaz. Ayrıca hangi sebeplerin mazeret izni kapsamında olacağı sözleşme ile belirlendiğinde, işçi bu sebepler ile izin hakkını kullanabilir ve ücret kesintisi yaşamaz.

Mazeret izni kaç gün olur?

4857 sayılı İş Kanunu, mazeret izni sürelerini işçinin izni kullanma sebebine göre farklı olarak belirler. Bu izin türü ve süreleri Ek Madde 2'de açıklanır. Buna göre mazeret izni süreleri şöyle belirtilmiştir:

- İşçinin evlenmesi halinde mazeret izni süresi 3 gün,
- İşçinin eşinin, çocuğunun, annesinin, babasının veya kardeşinin vefat etmesi halinde 3 gün,
- İşçinin evlat edinmesi durumunda 3 gün,
- İşçinin eşinin doğum yapması halinde 5 gün mazeret izni kullanılabilir.

İşçinin en az %70 engele sahip ya da sürekli bir hastalığı olan bir çocuğu varsa o çocuğun tedavisi için 1 yıl içinde tek seferde ya da bölerek 10 güne kadar mazeret izni kullanma hakkı bulunur. Eğer böyle bir durumdan faydalanmak istiyorsanız hastalık raporu ile bunu ispat etmeniz gerekir. Engellilik durumunda mazeret iznini ebeveynlerden biri kullanabilir.

Mazeret izinleri iş günü değil, takvim günü olarak düzenlenen bir izin türüdür. Yani cumartesi günü evlendiyseniz 3 günlük mazeret izniniz cumartesi günü başlar, pazartesi gün bitimi ile sona erer.

GÜVENLİK HUKUKU VE KİŞİ HAKLARI CEVAPLAR

1	D	11	B	21	A	31	E	41	A
2	B	12	B	22	C	32	B	42	D
3	B	13	D	23	D	33	C	43	A
4	C	14	B	24	C	34	B	44	
5	D	15	C	25	B	35	A	45	
6	E	16	D	26	E	36	A	46	
7	E	17	E	27	A	37	D	47	
8	A	18	B	28	A	38	C	48	
9	B	19	C	29	C	39	D	49	
10	B	20	C	30	E	40	A	50	